

Economie en Scholing

Digitale werkgevers- panelonderzoek 3



Drs. Gerlant Lettinga
Woerden, februari 2004

In geval van overname van het datamateriaal is bronvermelding verplicht. Hoewel de grootst mogelijke zorg is besteed aan de inhoud van dit rapport, kan zowel Gerlant Lettinga als WoonWerk in geen enkel opzicht verantwoordelijkheid op zich nemen voor eventuele onvolledigheden of onjuistheden.

INHOUD

1.	Inleiding.....	2
2.	Resultaten werkgeverspanel thema 'Economie en Scholing'.....	3
3.	Slotopmerking.....	7

Bijlage 1 Vragen werkgeverspanel thema 'Economie en Scholing'

1 INLEIDING

Aanleiding	WoonWerk, opgericht door de werkgeversorganisatie CBW en de werknemersorganisaties FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond, stimuleert een professionele en gezonde arbeidsmarkt voor de woonbranche. Om optimaal invulling te kunnen geven aan deze doelstelling, is inzicht in de behoeften en wensen van werkgevers en werknemers binnen de woonbranche noodzakelijk. Hiervoor is in oktober 2003 het digitale werkgeverspanel opgericht.
Methode	Periodiek worden aan de panelleden per e-mail enkele concrete vragen voorgelegd rondom een bepaald thema. Deze rapportage betreft het 3 ^e digitale werkgevers- panelonderzoek met als thema 'Economie en Scholing' ¹ . Eén van de doelstellingen van WoonWerk is het stimuleren van scholing. Als stimuli verstrekt WoonWerk onder andere scholingssubsidie, onderhoudt zij een digitale scholingsgids en ontwikkelt WoonWerk i.s.m. met derden (gesubsidieerde) workshops relevant voor de woonbranche. Inzicht in de invloed van economische ontwikkelingen op het scholingsbeleid van werkgevers in de woonbranche, helpt WoonWerk in haar beleidsvorming- en toetsing.
Respons werkgeverspanel	Van de 82 werkgevers die in 2003 toegezegd hebben mee te willen doen aan het digitale panel, hebben 44 respondenten respons gegeven op de vragen van het 3 ^e digitale werkgevers-panelonderzoek.
Niet representatief	Het aantal werkgevers dat aan het 3 ^e panelonderzoek heeft deelgenomen, is niet groot genoeg om van (statistische) representativiteit te kunnen spreken. Wel geeft de informatie, zoals die in deze korte rapportage wordt gepresenteerd, een indicatie over de invloed van enkele economische ontwikkelingen op het scholingsbeleid van werkgevers in de woonbranche.

¹ Wilt u informatie over het 1^e en/ of 2^e digitale panelonderzoek, dan kunt u contact opnemen met G. Lettinga via de mail g.lettinga@woonwerk of telefonisch via 0348 494102.

2 Resultaten werkgeverspanel thema 'Economie en Scholing'

Brancheverdeling

Ongeveer eenderde van de respondenten zijn werkgevers uit de branche 'meubel-/slaapspecialzaken'. Nog eens eenderde deel wordt onder de branche 'overig/gemengd' geschaard. Voor een overzicht van de responsverdeling over de branches, zie tabel 1².

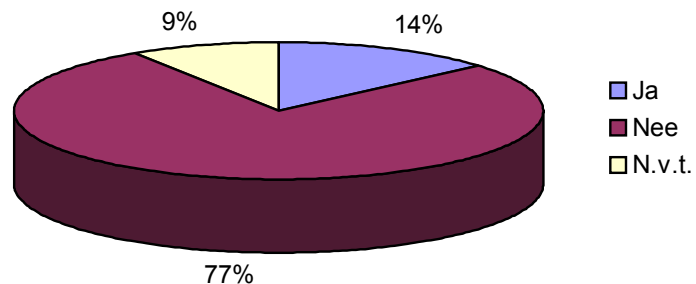
Tabel 1 Responsverdeling over branches

Branche	Aantal	%
Meubel-/slaapspecialzaak	15	34
Woningtextielzaak	6	14
Parketzaak	4	9
Keukenzaak	5	11
Overig/gemengd	14	32
Totaal	44	100

Invloed economie op scholing

Van de werkgevers die meededen aan het 3^e panelonderzoek heeft 77% aangegeven dat er *niet* minder aan scholing is gedaan door de verslechterde economie in afgelopen jaar. Voor 9% was de vraag niet van toepassing, dit omdat het een eenmanszaak betrof of zoals een respondent toelichtte, omdat het er gewoon niet van is gekomen. Voor 14% van de respondenten was de verslechterde economie wel een reden om minder aan scholing te doen in 2003. Dit betrof met name de respondenten uit de branche meubel/ slaapkamerspecialzaken'. De verdeling is zichtbaar in figuur 1.

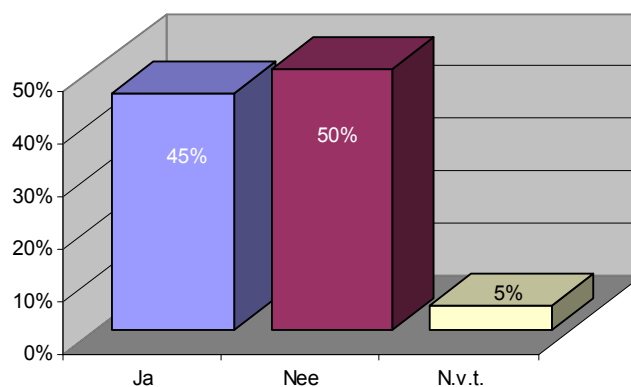
Figuur 1 Is er door de verslechterde economie door uw bedrijf afgelopen jaar minder aan scholing gedaan?



² De indeling is gebaseerd op de keuze van de respondenten in het 1^e digitale panelonderzoek. Voor zover de branche niet door de deelnemer zelf is aangegeven, is de indeling van de CBW gehanteerd.

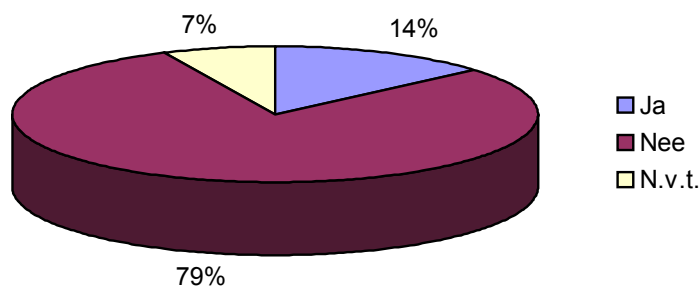
Gevraagd is aan de respondenten wat de verwachtingen zijn ten aanzien van scholing in 2004. In figuur 2 zijn de resultaten weergegeven. De helft van de respondenten verwacht niet dat er meer aan scholing zal worden gedaan in 2004. Een enkele respondent licht toe dat de scholing gelijk zal blijven, alhoewel wel selectiever en tevens met meer verplichte deelname. Een iets kleiner, maar toch aanzienlijk groot deel van de respondenten (45%) verwacht daarentegen wel dat er meer aan scholing zal worden gedaan in 2004.

Figuur 2 Verwacht u dat in uw bedrijf in het jaar 2004 er meer aan scholing zal worden gedaan?



Per 1 januari 2004 is de scholingsaftrek afgeschaft³. Aan de respondenten is gevraagd of de afschaffing een reden is voor het bedrijf om minder te gaan scholen. Uit figuur 3 wordt duidelijk dat voor het merendeel van de respondenten de afschaffing van de scholingsaftrek geen reden is om minder te gaan scholen. Voor 14% is de afschaffing wel degelijk van invloed op de scholing.

Figuur 3 Is de afschaffing van de scholingsaftrek per 1-1-2004 een reden voor uw bedrijf om minder te gaan scholen?



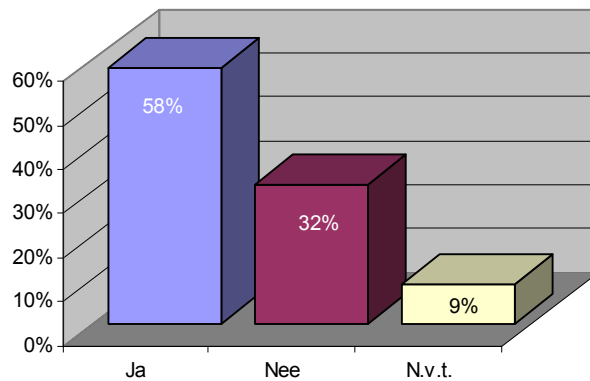
³ De afschaffing van de scholingsaftrek per 1-1-2004 is een maatregel van de belastingdienst, de scholingsaftrek staat los van de scholingssubsidie vanuit WoonWerk.

Invloed scholingssubsidie WoonWerk

Aan de respondenten is tevens gevraagd of de scholingssubsidie vanuit WoonWerk een stimulans is om (meer) medewerkers scholing te laten volgen. In figuur 4 zijn de resultaten weergegeven.

58% van de respondenten vindt dat er een stimulerende werking van de scholingssubsidie uit gaat, tegenover 32% die de scholingssubsidie niet als een stimulans ziet om meer aan scholing te doen. Voor 9% is de scholingssubsidie niet van toepassing, dit omdat er bijvoorbeeld niet aan scholing wordt gedaan, er niet wordt afgedragen aan het Sociaal Fonds Wonen of omdat de subsidieregeling onbekend is.

Figuur 4 Is de scholingssubsidie vanuit WoonWerk een stimulans om (meer) werknemers scholing te laten volgen?

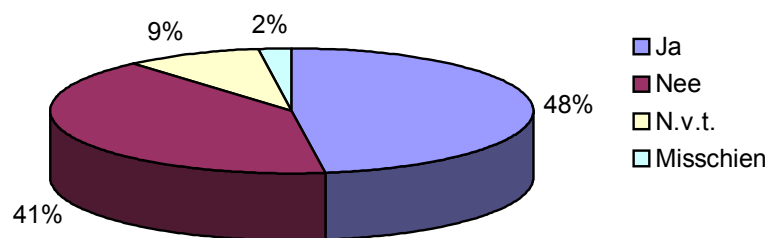


43 respondenten hebben een antwoord gegeven, 1 respondent heeft niets ingevuld. Door afrondingen tellen de percentages niet altijd op tot 100%.

Invloed afschaffing scholingsaftrek op scholingssubsidie WoonWerk

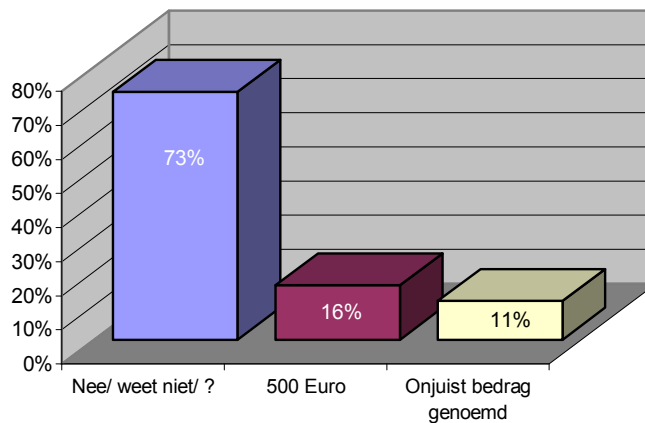
Gevraagd is aan de respondenten of de afschaffing van de scholingsaftrek een extra stimulans is om gebruik te maken van de scholingssubsidie vanuit WoonWerk. Voor 48% van de respondenten is dit inderdaad het geval. Voor 41% van de respondenten is de afschaffing van de scholingsaftrek geen extra stimulans om gebruik te maken van de scholingssubsidie vanuit WoonWerk. Hierbij merkt 1 respondent op dat er altijd al gebruik werd gemaakt van de scholingssubsidie vanuit WoonWerk. De verdeling is weergegeven in figuur 5.

Figuur 5 Is de afschaffing van de scholingsaftrek voor uw bedrijf een extra stimulans om gebruik te maken van de scholingssubsidie vanuit WoonWerk?



Subsidievergoeding per medewerker? Tot slot is de respondenten gevraagd wat het maximale bedrag is dat een bedrijf per medewerker per jaar aan subsidievergoeding kan ontvangen. Slechts 16% wist het juiste bedrag van 500 Euro te noemen. Het merendeel van de respondenten moest het antwoord schuldig blijven. Onjuiste bedragen die genoemd werden door een vijftal respondenten varieerden van 250 Euro tot maximaal 50% van de kosten.

Figuur 6 Weet u wat de maximale vergoeding per medewerker per jaar is, die uw bedrijf aan scholingssubsidie kan ontvangen?



3 SLOTOPMERKING

Samenvattende conclusie

De verslechterde economie in afgelopen jaar is voor veel werkgevers geen reden geweest om minder aan scholing te doen. Ten aanzien van het jaar 2004 verwacht iets minder dan de helft van de werkgevers dat er méér aan scholing zal worden gedaan. De andere helft verwacht evenveel of minder aan scholing te gaan doen.

De afschaffing van de scholingsaftrek per 1-1-2004 is voor het merendeel van de werkgevers geen reden om minder te gaan scholen. De scholingssubsidie die WoonWerk verstrekt, wordt meer als stimulerend ervaren. Toch ziet eenderde van de bedrijven die afdragen aan het Sociaal Fonds Wonen ook de scholingssubsidie niet als stimulans om (meer) aan scholing te gaan doen. Ook is het precieze bedrag aan subsidievergoeding dat een bedrijf per medewerker per jaar kan ontvangen, maar bij een klein aantal werkgevers bekend. Hier ligt een duidelijke communicatietask voor WoonWerk.

Bijlage 1 Vragen werkgeverspanel thema 'Economie en Scholing'

	Ja	Nee	N.V.T. want... (bijv. draag niet af aan S.F.W., doen überhaupt niet aan scholing want?)
Is er, door de verslechterde economie, door uw bedrijf afgelopen jaar minder aan scholing gedaan?			
Verwacht u dat in uw bedrijf in het jaar 2004 er meer aan scholing zal worden gedaan?			
Is de afschaffing van de scholingsaftrek* per 1-1-2004 een reden voor uw bedrijf om minder te gaan scholen?			
Is de scholingssubsidie vanuit WoonWerk een stimulans om (meer) werknemers scholing te laten volgen?			
Is de afschaffing van de scholingsaftrek voor uw bedrijf een extra stimulans om gebruik te maken van de scholingssubsidie vanuit WoonWerk? (scholingssubsidie geldt alleen voor ondernemers die afdragen aan het Sociaal Fonds Wonen (S.F.W))			
Weet u wat de maximale vergoeding per medewerker per jaar is** die uw bedrijf aan scholingssubsidie kan ontvangen? (voor de eerste 250 medewerkers)	Tot maximaal	Euro per medewerker per jaar

* De afschaffing van de scholingsaftrek per 1-1-2004 is een maatregel van de belastingdienst, de scholingsaftrek staat los van de scholingssubsidie vanuit WoonWerk. Overigens kunt u voor cursussen gevolgd in 2003 mogelijk nog van de scholingsaftrek gebruik maken, voor meer info, zie: <http://www.belastingdienst.nl/aangifte/5a58609.htm>.

** Uitgaande van de vergoedingstarieven geldend in het jaar 2003. Er kunnen wijzigingen plaatsvinden in 2004.